

NOVEMBRE 2024



**Politique  
d'engagement  
des parties  
prenantes**

# INTRODUCTION

Les stratégies d'investissement durable des fonds sont disponibles dans les rapports extra-financiers des fonds et/ou dans les notes d'informations, disponibles sur le site internet [www.perial.com/documentation](http://www.perial.com/documentation).

Le positionnement extra-financier de la gamme de fonds de PERIAL AM est [disponible ici](#).

Les principaux moyens humains mis en œuvre pour définir et déployer la stratégie d'investissement durable des fonds sont les suivants :

- La Direction **RSE & Innovation** (4 ETP) dirigée par la Directrice RSE & Innovation, est structurée autour de 3 pôles :
  - Une **Responsable ESG**, en charge de la définition, du déploiement et du suivi de la stratégie ESG des fonds, en lien avec les différentes équipes du pôle épargne de la société de gestion
  - Une **Responsable Projets Environnementaux**, en charge de piloter les projets environnementaux sur le patrimoine des fonds en lien avec le programme PERIAL Positive 2030, et en animant la dimension innovation pour les équipes immobilières
  - Une **Responsable Système de Management Environnemental**, en charge de piloter et d'animer le système de management environnemental pour l'ensemble du Groupe, en lien avec la certification ISO 14001 en particulier.
- L'équipe **Immobilier Durable** (5 ETP) est dédiée au déploiement opérationnel du programme PERIAL Positive 2030 au niveau des actifs immobiliers, avec un accent particulier sur la performance énergétique du patrimoine des fonds.
- La **Responsable Risques Immobiliers** est également impliquée dans le volet ESG, notamment via la gestion des risques climatiques du patrimoine immobilier des fonds.
- Pour plus de détails, se référer au **rapport 29 LEC** [disponible ici](#).

# INTRODUCTION

- PERIAL AM a identifié ses **parties prenantes par typologie** et dialogue avec celles-ci pour prendre en compte leurs attentes et mettre en place des actions pragmatiques pour y répondre. Dans une démarche de progrès, PERIAL AM contribue également à **faire évoluer les pratiques des acteurs** avec qui elle travaille au quotidien, en intégrant notamment des clauses ESG (Environnement, Social/Sociétal, de Gouvernance) dans les contrats, ou en intégrant systématiquement la Charte ESG aux ordres de service de travaux.
- Ce document recense les **parties prenantes** avec lesquelles PERIAL AM entretient des relations, les **enjeux ESG** par lesquels elles sont concernées, les **modalités de dialogue** mises en place ainsi que les **actions engagées** pour répondre à leurs attentes et les impliquer dans notre démarche responsable.
- Pour plus d'information, consulter la page [PERIAL Positive 2030](#)

NB : le présent document vise à lister les différentes interactions réalisées entre janvier et novembre 2024 au niveau de la société de gestion, de l'ensemble des fonds gérés par PERIAL AM, ainsi que du groupe PERIAL.

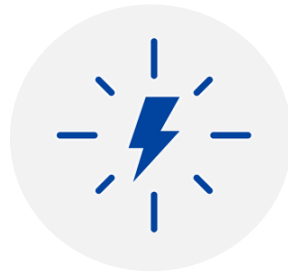
# PRINCIPALES PARTIES PRENANTES CLÉS

- **Actionnaires** : actionnariat familial et salarié
- **Collaborateurs & collaboratrices du Groupe PERIAL** (près de 190\*) : toute personne ayant un contrat de travail avec le Groupe
- **Clients locataires** (plus de 1 300\*) : toutes les organisations ayant un bail signé sur une surface au sein des actifs immobiliers acquis par les fonds, en France et en Europe
- **Investisseurs institutionnels** (plus de 300\*) : toute organisation investissant dans les fonds gérés par PERIAL AM
- **Conseillers en Gestion de Patrimoine** (près de 250 CGP actifs\*) : toute entité considérée comme CGP partenaire et prospect de PERIAL AM
- **Clients-associés** (plus de 70 000 au total) : tout détenteur de parts de SCPI
- **Fournisseurs de travaux et prestataires de services** : correspond aux entreprises intervenant sur les principales opérations de travaux réalisées sur le patrimoine (architectes, entreprises générales, entreprises spécialisées) mais également sur l'exploitation et la maintenance (Property Managers, prestataires multi techniques), et les prestataires de services accompagnant les équipes Développement Durable et RSE (écologues, experts en énergie, fournisseurs d'outils et de services digitaux...)
- **Organisations privées** : comprend les écosystèmes d'entreprises dans lesquels PERIAL AM intervient (principalement les associations sectorielles et les écosystèmes d'innovation)
- **Organisations publiques** : comprend notamment les principales villes et métropoles dans lesquelles les actifs immobiliers sont localisés, et les organisations auprès desquelles PERIAL AM s'est engagé sur les sujets de finance responsable

# ENJEUX ESG PRINCIPAUX



*Ethique &  
Gouvernance*



*Energie  
& CO2*



*Mobilité  
douce*



*Diversité  
& Mixité*



*Santé &  
Confort*



*Biodiversité*



*Art & Culture*



*Résilience  
climatique*

# ACTIONNAIRES - POLITIQUE



- Le Groupe PERIAL a un actionnariat principalement familial et en partie ouvert à des salarié.e.s.
- Lors de l'AG de mai 2024, les quatre missions statutaires ont été intégrées aux statuts du Groupe, en plus de la raison d'être intégrée en 2023. Ces missions statutaires sont les suivantes :
  1. Proposer à nos clients des solutions d'investissement intégrant une vision de la valeur enrichie des dimensions sociétales et environnementales,
  2. Contribuer au développement d'un immobilier ré-génératif en résonance avec son écosystème local,
  3. Promouvoir des partenariats solides et de long-terme fondés sur la confiance, la performance et le dialogue,
  4. Cultiver avec nos collaborateurs nos singularités de groupe engagé et indépendant.
- Le Groupe PERIAL est donc devenu une entreprise à mission en juin 2024 : [Perial | Observatoire des Sociétés à Mission](#)

# ACTIONNAIRES - RÉSULTATS



## *Modalités de dialogue principales*

- Conseil d'Administration
- Assemblée Générale



## *Principales actions menées*

- Validation des missions statutaires
- Validation d'une gouvernance associée au statut d'entreprise à mission



## *Principaux résultats obtenus\**

- PERIAL devient une entreprise à mission

# COLLABORATEURS & COLLABORATRICES DU GROUPE PERIAL - POLITIQUE



- Le Groupe PERIAL est convaincu qu'il est nécessaire d'intégrer les collaborateurs et les collaboratrices dans la stratégie RSE du Groupe.
- La **raison d'être** du Groupe est inscrite au cœur du plan stratégique actuel. Pour la décliner de manière opérationnelle et mieux l'appréhender, **huit ambassadeurs et ambassadrices RSE** ont été désigné.e.s en juin 2022 puis renouvelé.e.s en octobre 2023 pour la moitié d'entre eux, dont l'objectif est de piloter un ou plusieurs objectifs liés à la raison d'être du Groupe (14 au total ont été définis).
- Le temps fort de l'année pour sensibiliser massivement les collaborateurs est la **Semaine du Développement Durable**. Néanmoins, plusieurs **formations internes ou e-learning** en matière d'ESG ont été réalisées auprès des équipes pour leur permettre d'être plus autonomes sur ce sujet au quotidien dans leur métier.
- PERIAL AM a obtenu le renouvellement de la **certification ISO 14001** en juin 2024, valorisant son système de gestion environnemental et PERIAL Investment Development a obtenu pour la première fois cette même certification. Cela implique notamment de bien préciser les rôles et responsabilités des équipes vis-à-vis des enjeux environnementaux.
- Une démarche de labélisation BCorp est lancée depuis fin 2023 dans le but d'obtenir le label en 2025 pour le Groupe PERIAL.



# COLLABORATEURS & COLLABORATRICES DU GROUPE PERIAL - RÉSULTATS



## Modalités de dialogue principales

- CSE
- Site intranet du Groupe PERIAL



## Principales actions menées

- Bénévolat des collaborateurs (*collecte alimentaire, collecte vestimentaire*)
- Atelier « Nos quartiers ont des talents » (*pour égalité vers l'emploi*)
- Animations lors de la Semaine du Développement Durable
- Prise en main des objectifs par les ambassadeurs et ambassadrices
- Cycle de formations menées pour les collaborateurs et collaboratrices sur des thématiques environnementales



## Principaux résultats obtenus\*

- Première contribution de la Fondation by PERIAL à financer une association soutenue par un collaborateur du Groupe « La Chaîne de l'Espoir »
- Soutien financier à la Maison des Cultures qui anime un projet d'Habitat partagé (77)
- Soutien financier à la Fondation Palladio (*Panorama de l'immobilier et de la ville*)
- Sponsoring « Les foulées de l'Immobilier »
- Semaine européenne du Développement Durable : deux ateliers et une visite de chantier réalisées, près de 20% de participation
- Renouvellement de la certification ISO 14001 de PERIAL Asset Management et extension à PERIAL Investment & Development

# CLIENTS LOCATAIRES - POLITIQUE



- L'implication de nos clients locataires est clé dans la réussite de la stratégie extra-financière des fonds.
- Il est nécessaire de pouvoir prendre en compte leurs **besoins**, tout en les **sensibilisant** aux **obligations réglementaires** en matière de développement durable (en France, le dispositif éco-énergie tertiaire - DEET - notamment). Afin de les solliciter efficacement sur le sujet de l'énergie, PERIAL AM vise à **faire signer des mandats** à l'ensemble des locataires (France et Europe) pour accéder à leur espace de **consommation d'énergie** sur leurs parties privatives.
- En 2024, PERIAL AM a fait évoluer sa stratégie en matière **d'annexe environnementale** (signée pour les baux d'actifs en France de plus de 2 000 m<sup>2</sup>) et de **comités verts** : ceux-ci sont planifiés annuellement par l'asset manager et réalisés par leurs soins pour les actifs de plus de 5 000 m<sup>2</sup> ; les comités verts pour les actifs de moins de 5000 m<sup>2</sup> sont pilotés par un cabinet externe. Pour l'Europe, des réflexions ont été entamées pour mettre en place des annexes ESG sur certains actifs, aidés des Property Managers pour les adapter aux contextes réglementaires locaux.
- L'année 2024 a également **marqué le développement de la démarche Expérience Locataires**. Une enquête de satisfaction a été menée auprès des locataires français courant 2024. Cette étude a vocation de connaître les attentes et les besoins d'offre de services souhaités par les locataires, mais aussi d'évaluer leur niveau de satisfaction.
- Au 30 septembre 2024, le nombre de baux signés se répartit comme suit : près de 580 pour PFO2, près de 350 pour PF Grand Paris, plus de 300 pour PFO, près de 30 pour PF Hospitalité Europe et près de 50 pour PERIAL Euro Carbone.

# CLIENTS LOCATAIRES - RÉSULTATS



## Modalités de dialogue principales

- Comités verts
- Direction Grands Comptes & Expérience Clients Locataires



## Principales actions menées

- Politique d'animation des comités verts
- Communication en matière de décret tertiaire
- Enquête locataires (périmètre France)
- Refonte du guide d'accueil



## Principaux résultats obtenus\*

- 238 annexes environnementales signées\*\*
- 34 comités verts réalisés (en France uniquement)\*\*
- Près de 25% des locataires sont couverts par un mandat Enedis signé\*\*
- 35% du patrimoine des fonds (en VVHD, sur la VVHD totale des bureaux > 5.000 m<sup>2</sup>) est certifié BREEAM In-Use (niveau Very Good a minima)\*\*



## Principaux résultats obtenus



- 1 annexe environnementale signée\*\*
- 1 comité vert réalisé\*\*
- 8 mandats Enedis signés par les locataires\*\*
- 46% du patrimoine du fonds (en VVHD, sur la VVHD totale des bureaux > 5 000 m<sup>2</sup>) est certifié BREEAM In-Use (niveau Very Good a minima)\*\*

\* L'ensemble des fonds existant au 1<sup>er</sup> janvier 2024 sont concernés. Certains actifs étant détenus par plusieurs fonds, la somme des annexes et des comités par fonds est supérieure à la somme totale des annexes et des comités.

\*\* au 15.10.2024

# CLIENTS LOCATAIRES - RÉSULTATS



## Principaux résultats obtenus

*PfO<sub>2</sub>*

- 162 annexes environnementales signées
- 16 comités verts réalisés
- 122 mandats Enedis signés par les locataires
- 36% du patrimoine du fonds (en VVHD, sur la VVHD totale des bureaux > 5.000 m<sup>2</sup>) est certifié BREEAM In-Use (niveau Very Good a minima)



## Principaux résultats obtenus

*Pf<sup>GRAND</sup>PARIS*

- 47 annexes environnementales signées
- 9 comités verts réalisés
- 122 mandats Enedis signés par les locataires
- 29,67% du patrimoine du fonds (en VVHD, sur la VVHD totale des bureaux > 5.000 m<sup>2</sup>) est certifié BREEAM In-Use (niveau Very Good)



## Principaux résultats obtenus

*PfO*

- 28 annexes environnementales signées
- 8 comités verts réalisé
- 65 mandats Enedis signés par les locataires
- 16,07% du patrimoine du fonds (en VVHD, sur la VVHD totale des bureaux > 5 000 m<sup>2</sup>) est certifié BREEAM In-Use (niveau Very Good a minima)



## Principaux résultats obtenus

*Pf<sup>HOSPITALITÉ</sup>EUROPE*

- Annexes environnementales / comités verts - non concerné
- 0 mandat Enedis signé par les locataires
- Certification BREEAM In-Use - non concerné

# INVESTISSEURS INSTITUTIONNELS - POLITIQUE



- PERIAL Asset Management vise à renforcer ses liens avec les **investisseurs institutionnels**, en anticipant leurs besoins en matière d'investissement responsable et en leur transmettant des informations claires et précises quant à la stratégie ESG menée par les fonds. Cela permet en outre aux investisseurs institutionnels de répondre à leurs propres exigences réglementaires ou à leurs engagements volontaires.
- Une **Direction Grands Comptes & Institutionnels** est en place chez PERIAL AM au sein de l'équipe commerciale. L'objectif est de pouvoir améliorer en continu le référencement des fonds auprès des assureurs, mais également d'identifier de nouveaux partenaires.
- Un **directeur du fund raising** a été nommé en 2024, en plus de la gestion de la clientèle privée pour développer la clientèle institutionnelle et les relations avec les Family Offices.
- Plus de 200 **clients institutionnels** sont positionnés sur les fonds gérés.

# INVESTISSEURS INSTITUTIONNELS - RÉSULTATS



## Modalités de dialogue principales

- Reportings financiers mensuels / trimestriels
- Reportings extra-financiers
- Due diligences
- Site internet de PERIAL AM
- Réseaux sociaux (LinkedIn en particulier)
- Interactions Equipes commerciales et Fund management



## Principales actions menées

- Assemblées Générales
- Communications aux investisseurs
- Événement à La Factorie (siège de PERIAL AM)
- Événements externes (participation JNI)
- Visites de site



## Principaux résultats obtenus\*

- Tenue des Assemblées générales de PERIAL Euro Carbone, Residial
- Tenue des comités stratégiques de PERIAL Euro Carbone
- Tenue des comités Investisseurs mandat UIMM, Neufelize
- Une [table ronde](#) : « articuler stratégie de décarbonation et valeur verte » en juin avec comme intervenants : MAIF, Sitowie, Cushman & Wakefield et Carbone 4

# CONSEILLERS EN GESTION DE PATRIMOINE - POLITIQUE



- La société de gestion du groupe PERIAL vise à accompagner les **conseillers en gestion de patrimoine (CGP)** dans l'intégration des **enjeux extra-financiers** dans leurs métiers, en leur apportant des informations claires à transmettre à leurs propres clients, mais également en intégrant les **enjeux réglementaires** croissants.
- L'équipe en charge des partenariats CGP est pilotée par le **Directeur des Partenariats CGP** et est répartie en fonction des zones géographiques.
- PERIAL AM continue à déployer l'**ISR Academy auprès des CGP**. Ce service vise à **former** les CGP sur les enjeux sous-jacents de l'ISR, les fondamentaux de la finance durable, les textes réglementaires et comment cela se décline sur la gamme de produits de PERIAL AM.
- De plus, les équipes commerciales de PERIAL AM en lien avec les CGP sont amenées à intervenir dans le cadre de différents événements (roadshows, séminaires de réseaux, webinaires...) lors desquels la dimension extra-financière des fonds de PERIAL AM est présentée et expliquée.

# CONSEILLERS EN GESTION DE PATRIMOINE - RÉSULTATS



## *Modalités de dialogue principales*

- Reportings mensuels
- Rapport extra-financier annuel
- Webinaires
- Site internet de PERIAL AM
- Réseaux sociaux (LinkedIn en particulier)
- Salons professionnels
- Equipe commerciale



## *Principaux résultats obtenus\**

- 1 session d'ISR Academy en octobre (7 participants)
- 2 cycles de webinaires « la semaine des SCPI » (près de 6 000 vues sur le cycle de janvier, plus de 4 000 vues sur le cycle de juin)



## *Principales actions menées*

- ISR Academy
- Webinaires
- Mise à jour du site internet



# CLIENTS-ASSOCIÉS - POLITIQUE



- PERIAL Asset Management vise à répondre aux besoins des épargnants en matière d'investissement responsable, en fournissant des supports d'épargne performants sur les plans financiers comme extra-financiers, conformément à la raison d'être du groupe.
- Cette réponse s'incarne notamment par la fourniture d'une **information claire**, relayée par différents supports, par des éléments de pédagogie concernant les enjeux extra-financiers approfondis par les fonds et leur déclinaison sur les actifs immobiliers, mais également par la création de nouveaux supports, répondant à des thématiques nouvelles.
- Au 15.10.2024, voici la répartition des **associés** par fonds : près de 23 000 sur PF Grand Paris, plus de 8 500 sur PF Hospitalité Europe, plus de 11 600 sur PFO et plus de 28 000 sur PFO2



## Modalités de dialogue principales

- Service client
- Equipe commerciale
- Site internet
- Réseaux sociaux (LinkedIn en particulier)
- Assemblées Générales
- Reportings financiers et extra-financiers
- Conseils de surveillance



## Principales actions menées

- Tenue des assemblées générales des fonds
- Vidéos explicatives avant les AG
- Tenue des conseils de surveillance
- Refonte du site internet



## Principaux résultats obtenus\*

- Publication des rapports annuels de gestion et extra-financiers
- 7 événements organisés de mars à octobre pour les épargnants particuliers dans les grandes villes françaises (Paris, Lille, Lyon, Nice)
- Organisation d'une visite du chantier 7PVC à Levallois avec le Conseil de Surveillance
- 2 cycles de webinaires « la semaine des SCPI » (près de 6 000 vues sur le cycle de janvier, plus de 4 000 vues sur le cycle de juin)
- SCPI PFO lauréate aux Top SCPI 2024 dans la catégorie Performance long terme
- SCPI PF Hospitalité Europe lauréate aux Trophées de la Finance Responsable 2024 dans la catégorie SCPI Espoir

# FOURNISSEURS DE TRAVAUX ET PRESTATAIRES DE SERVICES - POLITIQUE



Les fournisseurs de travaux et les prestataires de services sont des maillons clés de la réussite de la stratégie extra-financière de PERIAL AM.

A ce titre, plusieurs axes sont déployés :

- Intégration dans les contrats de **clauses spécifiques** exigeant des **résultats en matière de développement durable** (property managers France et Europe).
- Intégration dans le **plan pluriannuel de travaux (PPAT)** de lignes de travaux dédiées à l'amélioration de la performance extra-financière du patrimoine des fonds.
- Depuis janvier 2024, les mandats des PM intervenant sur le patrimoine français des fonds intègre un mécanisme de **rémunération variable indexé sur la réalisation des travaux ESG**.
- Courant 2024, l'outil **Actradis** a été mis en place auprès des fournisseurs de la Direction technique de PERIAL AM. Cet outil exige la signature de la charte ESG valable pour toute l'année civile.

# FOURNISSEURS DE TRAVAUX ET PRESTATAIRES DE SERVICES - RÉSULTATS



## Modalités de dialogue principales

- Contrats / mandats
- Comités de suivi de mandat



## Principales actions menées

- Intégration de travaux impactant directement la performance ESG des actifs
- Mise en place d'Actradis
- Nouveaux mandats PM France
- Formation des PM français et européens aux projets environnementaux



## Principaux résultats obtenus\*

- 100% des Property Managers ont signé la Charte ESG et intègrent dans leur mandat des objectifs extra-financiers
- 100% des mandats de PM intervenant sur le patrimoine français des fonds intègrent un mécanisme de rémunération variable indexé sur la réalisation des travaux ESG
- 100% des PM français et européens ont été formés aux projets environnementaux
- Sur le PPAT 2024 (révisé au T2), près de 40% des lignes de travaux (en valeur) concernent des travaux impactant positivement la performance ESG des actifs et donc des fonds
- Au 15.10.2024 près de 60% des travaux « ESG » prévus au PPAT ont été engagés ; cela représente plus de 1 000 ordres de service de travaux qui ont été lancés par la Direction technique selon la répartition suivante : PFO2 : près de 40% ; PFO : près de 23% ; PF Grand Paris : près de 32% ; PFHE : près de 5%.

# FOURNISSEURS DE TRAVAUX ET PRESTATAIRES DE SERVICES - RÉSULTATS



## Principaux résultats obtenus

*PfO<sub>2</sub>*

- Sur le PPAT 2024 révisé T2, 75% des lignes (en euros) concernent des travaux impactant positivement la performance ESG des actifs et donc du fonds



## Principaux résultats obtenus

*Pf<sup>GRAND PARIS</sup>*

- Sur le PPAT 2024 révisé T2, 63% des lignes (en euros) concernent des travaux impactant positivement la performance ESG des actifs et donc des fonds



## Principaux résultats obtenus

*PfO*

- Sur le PPAT 2024 révisé T2, 83% des lignes (en euros) concernent des travaux impactant positivement la performance ESG des actifs et donc des fonds



## Principaux résultats obtenus

*Pf<sup>HOSPITALITÉ EUROPE</sup>*

- Sur le PPAT 2024 révisé T2, 3% des lignes (en euros) concernent des travaux impactant positivement la performance ESG des actifs et donc des fonds



## Principaux résultats obtenus

 PERIAL  
EURO  
CARBONE

- Sur le PPAT 2024 révisé T2, 92% des lignes (en euros) concernent des travaux impactant positivement la performance ESG des actifs et donc des fonds



- PERIAL AM vise à participer à l'émergence et au développement des bonnes pratiques dans les secteurs de l'immobilier et de l'épargne. PERIAL AM s'intègre ainsi dans différentes initiatives de place, ayant pour objectif le développement d'outils, de méthodologies et de référentiels communs (Observatoire de l'immobilier durable, ASPIM, Institut de la Finance Durable notamment).
- En outre, la société de gestion **sponsorise des programmes de recherche** permettant l'homogénéisation des benchmarks et des pratiques à l'échelle européenne ou développant les connaissances du marché sur des thématiques environnementales ou sociales nouvelles.
- PERIAL AM répond par ailleurs à des enquêtes favorisant la transparence des marchés financiers au travers de reportings.



## Modalités de dialogue principales

- Groupes de travail
- Partenariats



## Principales actions menées

- Participation aux Commissions Finance Durable et Suivi Label ISR de l'ASPIM
- Mécénat du programme BIG (*Biodiversity Impulse Group*) de l'OID
- Pilotage du GT Impact ASPIM & Institut de la Finance Durable
- Participation à plusieurs groupes de travail de l'OID
- Framework de financements à impact



## Principaux résultats obtenus\*

- Présentation à l'IFD d'une proposition d'adaptation de la grille Impact de l'Institut de la Finance Durable aux spécificités des fonds immobiliers
- Evaluation EcoVadis : obtention de la médaille de bronze (score de 65/100, soit une progression de plus de 25% comparée à 2022)
- Webinaire ASPIM sur le benchmark Art29LEC en octobre 2024 : seule SGP dans la catégorie « mature » (la plus élevée) sur la biodiversité
- Volume de dettes durables (rapporté au montant de dettes éligibles) au 30.09.2024 : PF Grand Paris = 83% ; PFO = 49%, PFO2 = 49% ; PERIAL Euro Carbone : 53%



- PERIAL AM vise à participer à l'émergence et au développement des bonnes pratiques dans les secteurs de l'immobilier et de l'épargne, notamment au travers de partenariat avec des organisations publiques.
- PERIAL AM répond en outre à des enquêtes favorisant la transparence des marchés financiers au travers de **reportings** (notamment le reporting des PRI de l'ONU).
- Dans le cadre des projets de redéveloppement du patrimoine des fonds, les équipes de PERIAL AM sont amenées à échanger avec les **collectivités**, particulièrement sensibles aux enjeux de qualité de vie, de mobilité durable, de sobriété ou encore de biodiversité.





## Modalités de dialogue principales

- Reportings
- Chartes
- Projets immobiliers



## Principales actions menées

- Participation au reporting PRI de l'ONU
- Signature de la Charte Paris Action Climat Biodiversité de la Ville de Paris
- Développement d'une nouvelle offre de tiers-lieux avec Regus



## Principaux résultats obtenus\*

- Reporting PRI ONU (obtenu fin 2023 pour l'année 2022) :
  - 80% au volet Gouvernance et stratégie (« Policy Governance & Strategy ») soit 4 étoiles sur 5
  - 68% au volet Immobilier (« direct - Real Estate ») soit 4 étoiles sur 5
  - 60% au volet vérification (« Confidence-building measures ») soit 3 étoiles sur 5
- Reporting d'actions phares sur des actifs parisiens dans le cadre de la signature de la Charte Paris Action Climat Biodiversité
- Ouverture du premier site Factories by PERIAL AM & Regus au Bourget